

Πρότυπο παρουσίασης

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ	
ΘΕΜΑ	Καλλιέργεια κουλτούρας για εργασία με συνθήκες Ασφάλειας
ΤΙΤΛΟΣ ΤΗΣ ΛΥΣΗΣ	Δημιουργία προγράμματος εκπαίδευσης για εργασία σε ασφαλές συνθήκες εργασίας και εφαρμογή του προγράμματος σε όλους τους εργαζομένους της εταιρείας
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	Elysee Irrigation Ltd
ΑΡΙΘ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	211
Χώρα	Κύπρος
Διεύθυνση	Πενταδακτύλου 5, 2643 Βιομηχανική Περιοχή Εργατών
Τηλ.:	22455000
Φαξ:	22455055
Ηλ. Ταχ.:	elysee@elysee.com.cy
Αρμόδιος επικοινωνίας	Γιαννούλα Παττίχη
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ	Elysee Irrigation Ltd
Χώρα	Κύπρος
Διεύθυνση	Πενταδακτύλου 5, 2643 Βιομηχανική Περιοχή Εργατών
Τηλ.:	22455000
Φαξ:	22455055
Ηλ. Ταχ.:	elysee@elysee.com.cy
Αρμόδιος επικοινωνίας	Γιαννούλα Παττίχη
ΤΟΜΕΑΣ	Μεταποίηση
ΚΑΘΗΚΟΝ	
<p>Η Elysée Irrigation έχει την βασική αρχή ότι ο κάθε εργαζόμενος της έχει το δικαίωμα μετά την ολοκλήρωση της εργασίας του, στο τέλος της μέρας , να γυρίσει στο σπίτι του σώος και ασφαλής. Η Elysée έχει υιοθετήσει σαν πρώτιστο στόχο της την συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων της και την ενημέρωσή τους για τους πιθανούς κινδύνους που περιλαμβάνει ή κάθε παραγωγική διαδικασία της, όπως επίσης και μεθόδους για αντιμετώπιση των κινδύνων. Μέσα από την συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού της θεωρεί ότι θα επιτύχει την καλλιέργεια κουλτούρας για εργασία με ασφάλεια και θα πετύχει την υιοθέτηση ασφαλών μεθόδων εργασίας από όλο το προσωπικό της.</p>	
ΠΡΟΒΛΗΜΑ (κίνδυνος/επικινδυνότητα/συνέπεια)	
<p>Η δραστηριότητα της εταιρείας περιλαμβάνει την χρήση πολλών και διαφορετικών μηχανών παραγωγής. Όλες οι μηχανές έχουν κοπτικά εργαλεία και κινούμενα μέρη, των οποίων η ανασφαλή χρήση χωρίς την εφαρμογή των μέτρων ασφαλείας και την χρήση ΜΑΠ περιλαμβάνει κινδύνους για πρόκληση σοβαρών ατυχημάτων. Μέσα από συνεχής και τακτικούς ελέγχους που γίνονται στους χώρους παραγωγής είχε διαφανεί ότι κάποιοι εργαζόμενοι στην παραγωγή εκτελούσαν τις εργασίες τους παραβιάζοντας τα συστήματα ασφαλείας των μηχανών ή χωρίς την χρήση των κατάλληλων ΜΑΠ και αυτό πιθανόν να προερχόταν από την ελλιπή γνώση .</p>	
ΛΥΣΗ (πρόληψη κινδύνου)	

Η Elysée Irrigation έχει την βασική αρχή ότι ο κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα μετά την ολοκλήρωση της εργασίας του, στο τέλος της μέρας, να γυρίσει στο σπίτι του σώος και ασφαλής. Η Elysée Irrigation έχει αναγνωρίσει την υποχρέωση να παρέχει όλα τα μέτρα και να προβεί σε ενέργειες, συμπεριλαμβανομένης και της ενημέρωσης/εκπαίδευσης για να πετύχει την εφαρμογή της πιο πάνω αρχής.

Ο εργαζόμενος αφού ενημερωθεί, έχει την υποχρέωση να εφαρμόσει τις απαραίτητες ενέργειες/μέτρα που υποδεικνύονται από την εταιρεία.

Κατά συνέπεια θεωρήσαμε πρώτιστο μέλημα μας να εκπαιδεύσουμε το προσωπικό μας σε θέματα A&Y. Το ζητούμενο αποτέλεσμα ήταν όλοι οι υφιστάμενοι εργαζόμενοι να έχουν την ίδια πληροφόρηση/εκπαίδευση σε θέματα ασφάλειας και υγείας και ασφαλών μεθόδων εκτέλεσης της εργασίας τους.

Λαμβάνοντας υπόψιν το ζητούμενο, το τμήμα Διεύθυνσης και Ανάπτυξης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού με την ενεργή συμμετοχή της ΛΑΥ και με την τεχνική γνώση όλων των εργαζομένων στα τμήματα παραγωγής και με την υποστήριξη της Διεύθυνσης δημιουργήθηκε το βασικό πρόγραμμα εκπαίδευσης για A&Y για όλο το προσωπικό.

Στην συνέχεια εφαρμόσαμε το πρόγραμμα εκπαίδευσης σε όλο το υφιστάμενο προσωπικό και πλέον είναι μέρος της εκπαίδευσης ένταξης που εφαρμόζεται σε όλους τους νεοεισερχόμενους.

Μέσα από τις εκπαιδεύσεις έγιναν και συζητήσεις με το προσωπικό για την εφαρμογή των μέτρων με στόχο την καλλιέργεια της κουλτούρας για εργασία με ασφάλεια.

Επιπρόσθετα θα στηθεί πλατφόρμα με την εκπαίδευση για ασφάλεια και υγεία, για να μπορεί όλο το προσωπικό να έχει πρόσβαση στην εκπαίδευση αυτή, σε όποια στιγμή χρειάζεται ο ίδιος

ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Μέσα από τις εκπαιδεύσεις πετύχαμε και την συμμετοχή των εργαζομένων στο να γίνει συζήτηση με όλους για το ποιες είναι οι δυσκολίες στο να εφαρμόσουν τα μέτρα ασφάλειας και έδωσαν τις εισηγήσεις τους για βελτιώσεις στην εφαρμογή των μέτρων στους χώρους εργασίας τους.

Όλοι οι εργαζόμενοι είναι πλέον σε θέση να εφαρμόσουν τους κανόνες εργασίας με ασφάλεια, αφού είναι ήδη σε θέση να κατανοήσουν τους κινδύνους που προκύπτουν από μη εφαρμογή των κατάλληλων μέτρων.

Τα αποτελέσματα αυτής της αλλαγής κουλτούρας είναι εμφανείς αφού έχουμε σημαντική μείωση στα ατυχήματα ή στα παραλίγο ατυχήματα που καταγράφονται.

ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ/ΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ

Η συνεχής εκπαίδευση σε όλους τους εργαζόμενους, καθώς και η ενεργή τους συμμετοχή βοήθησε στο να καλλιεργηθεί η κουλτούρα εργασίας με ασφάλεια και να αντιληφθούν όλοι οι εργαζόμενοι τους κανόνες ασφάλειας. Επιπρόσθετα έχουν αντιληφθεί ότι η επιλογή της ανασφαλούς εργασίας μπορεί να επηρεάσει και τους συναδέλφους τους.

Όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τις ίδιες πληροφορίες, αυτό έχει αποτέλεσμα στο να μπορούν να ενεργήσουν όλοι με τον ίδιο τρόπο χωρίς να παρουσιάζονται κενά στην εφαρμογή των διαδικασιών ασφάλειας και υγείας.

ΚΟΣΤΟΣ/ΟΦΕΛΟΣ

(συμπεριλαμβανομένου του κοινωνικού και οικονομικού κόστους και οφέλους, καθώς και του κόστους και οφέλους για το ανθρώπινο δυναμικό)

Ο χρόνος προετοιμασίας όπως και η εφαρμογή της εκπαίδευσης είναι μηδαμινός σε σχέση με τον άμεσα χαμένο χρόνο που θα είχαμε σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης (π.χ τραυματισμοί). Επιπρόσθετα το <κόστος> πνευματικού ηθικού των εργαζομένων αν υπάρχουν ατυχήματα είναι ανυπολόγιστο. Και σίγουρα η πιθανή πρόκληση ανικανότητάς προκαλεί ανυπολόγιστο κόστος στους ανθρώπους μας.

<input type="checkbox"/> ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΘΕ ΝΑ ΕΠΙΣΥΝΑΨΕΤΕ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ και/ή ΑΛΛΕΣ ΕΙΚΟΝΕΣ του ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΟΣ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ, (π.χ. φωτογραφία ενός ανασχεδιασμένου εργασιακού περιβάλλοντος, εικονογραφημένο υλικό από τις εφαρμοζόμενες μεθόδους ή από το υλικό της κατάρτισης).	
ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΘΕ ΝΑ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΕΤΕ ΠΟΙΟΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΤΟ ΒΡΑΒΕΙΟ	<input checked="" type="checkbox"/> η επιχείρηση <input type="checkbox"/> ο παροχέας των πληροφοριών <input type="checkbox"/> και οι δύο από κοινού <input type="checkbox"/> άλλο

Παράρτημα Ι

- Φωτογραφίες από την εκπαίδευση



Επεξηγήσεις σχετικά με τις επικεφαλίδες

- ΘΕΜΑ – Μία ή δύο βασικές λέξεις για την περιγραφή του παραδείγματος, π.χ. χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, υπεργολαβία, αναδιοργάνωση της εργασίας, ασφαλής χρήση εργαλείων, κ.λπ.
- ΤΙΤΛΟΣ ΤΗΣ ΛΥΣΗΣ: Μία γραμμή π.χ. πρόγραμμα κατάρτισης μαθητευομένων, ασφαλέστερη χρήση χημικών ουσιών από καθαριστές κ.λπ.
- ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ / ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΙ ΤΙΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Σε ορισμένες περιπτώσεις, ο οργανισμός που υποβάλλει την υποψηφία περίπτωση είναι άλλος από την επιχείρηση όπου εφαρμόστηκε η καλή πρακτική. Σε τέτοιες περιπτώσεις, παρακαλείσθε να παρέχετε λεπτομερή στοιχεία και για τους δύο φορείς, καθώς και τα στοιχεία των αρμόδιων επικοινωνίας και στους δύο φορείς. Εάν, για παράδειγμα, παράδειγμα καλής πρακτικής αποτελεί, μια διαδικασία ή ένα εργαλείο εκτίμησης κινδύνου που μπορεί να χρησιμοποιηθεί από άλλες επιχειρήσεις, το μέγεθος της επιχείρησης που ανέπτυξε το υποβληθέν παράδειγμα πρέπει να χρησιμοποιηθεί για την κατάταξη του υποψηφίου (κατηγορία επιχείρησης που απασχολεί λιγότερους ή περισσότερους από 100 εργαζόμενους).
- ΤΟΜΕΑΣ: Εάν είναι δυνατόν, ο τομέας πρέπει να αναφέρεται με τη χρησιμοποίηση της στατιστικής ταξινόμησης της οικονομικής δραστηριότητας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, Γενική Ονοματολογία των οικονομικών δραστηριοτήτων στις Ευρωπαϊκές Κοινότητες (NACE) Αναθ.2, 2008.
- ΚΑΘΗΚΟΝ: Περιγραφή του καθήκοντος και του χώρου εργασίας/της δραστηριότητας/της κατάστασης που προκαλεί τον κίνδυνο/της επικινδυνότητας/των συνεπειών.*
- ΠΡΟΒΛΗΜΑ: Περιγράψτε πώς, πότε και με ποια μορφή προκύπτουν οι κίνδυνοι/οι επικίνδυνες καταστάσεις, καθώς και τις συνέπειες και τα αποτελέσματα (ενδεχόμενες βλάβες στην υγεία, ασθένειες, ατυχήματα, επιπτώσεις στην παραγωγή και στην εργασία κ.λπ.). Η περιγραφή πρέπει να είναι σαφής έτσι ώστε όσοι έχουν πρόσβαση στις πληροφορίες μέσω του Διαδικτύου να μπορούν να κατανοούν τα μέτρα που έχουν ληφθεί και τους λόγους για τους οποίους ελήφθησαν.*
- ΛΥΣΗ: Σαφής περιγραφή των μέτρων που έχουν ληφθεί, π.χ. διαδικασία επιλογής, συμμετοχή του εργατικού δυναμικού, εφαρμογή, κ.λπ. Η εφαρμοζόμενη λύση πρέπει να είναι κατανοητή ούτως ώστε ο αναγνώστης να έχει μια σαφή εικόνα της.*
- ΚΟΣΤΟΣ / ΟΦΕΛΟΣ: Αναφορά του συνόλου των δαπανών που προέκυψαν κατά τη διάρκεια της εφαρμογής της νέας λύσης και της μείωσης του κόστους που προέκυψε ως άμεση ή έμμεση συνέπεια της καινοτομίας (εφόσον διατίθενται σχετικά στοιχεία).
- ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ/ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ: Αναφορά των μετρήσιμων αποτελεσμάτων καθώς επίσης και οποιωνδήποτε «μη μετρήσιμων» ωφελειών, π.χ. μείωση της συχνότητας εμφάνισης συμπτωμάτων αδιαθεσίας, βελτίωση του εργασιακού κλίματος, βελτιωμένος από εργονομική και/ή οικονομική άποψη τρόπος εργασίας κ.λπ. Εδώ μπορεί να περιληφθεί το κοινωνικό και οικονομικό κόστος και όφελος, καθώς και το κόστος/όφελος για το ανθρώπινο δυναμικό, όπως επίσης και οι θετικές συνέπειες.
- ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ/ΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ: Στοιχεία τα οποία είναι απαραίτητα για την επίτευξη του προσδοκώμενου αποτελέσματος, π.χ. η συμμετοχή των εργαζομένων στην ανάπτυξη του σχεδίου ή στην εκτίμηση κινδύνου, συμπεριλαμβανομένων στοιχείων όπως η εύκολη πρόσβαση στα τμήματα που απαιτούν συντήρηση, στις αρχές σχεδιασμού εξοπλισμού, συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων κατά τον προγραμματισμό της συντήρησης ή τον εφοδιασμό τους με επαρκείς πληροφορίες σχετικά με το χώρο εργασίας στον οποίο θα εργαστούν προκειμένου να μπορέσουν να εκτελέσουν το έργο τους με ασφάλεια.

* Ως συμπληρωματικές πληροφορίες πρέπει να παρέχονται φωτογραφίες και λοιπό εικονογραφημένο υλικό και, εφόσον είναι δυνατόν, γραφικές παραστάσεις, πίνακες και διαγράμματα.